



CITTA' DI CORSICO

Determinazione del Dirigente
Segreteria Generale

Determ. n. 298 del 02/05/2023

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, ai sensi del quale *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;
- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera c) della Legge 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 21, comma 1, della Legge n. 183/2010 stabilisce che *“le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri”*.

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari

opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, così come aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019, che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 23.03.2023 avente ad oggetto “Approvazione del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale si è proceduto altresì ad abrogare il precedente Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 05.07.2022, alla luce della circostanza che il Comitato seppur formalmente istituito, non è stato mai riunito e risulta alla data odierna necessario provvedere ad integrarne la costituzione, salvaguardando la funzione;

Dato atto che in merito ai criteri di composizione del Comitato la direttiva di cui sopra prevede che il C.U.G. abbia una composizione paritetica e sia *“formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentati dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”*;

Considerato che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e nominato con determinazione dirigenziale del Segretario Generale, sentita la Giunta Comunale;
- il Vicepresidente del Comitato è individuato fra i componenti di parte pubblica;
- i componenti del C.U.G. sono nominati con determinazione dirigenziale del Segretario Generale, seguendo le previsioni di legge e delle linee guida e tenendo conto altresì dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., oltre che adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali. I componenti supplenti partecipano alle riunioni del C.U.G. in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Dato atto che al fine di procedere alla nomina dei componenti del C.U.G., l’Amministrazione, con l’Avviso Pubblico del 28.03.2023, prot. gen. N. 9032/2023, ha invitato i dipendenti a far pervenire la propria candidatura in rappresentanza della parte pubblica. Inoltre con prot. gen. n. 9028 del 28/03/2023 sono state invitate la R.S.U. e le OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001, a designare i componenti di parte sindacale;

Viste le candidature pervenute dai dipendenti dell’Amministrazione, acquisite al prot. generale n. 9964 del 06/04/2023, n. 9981 del 07/04/2023 e n. 10625 del 17/04/2023;

Viste le designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali prot. n. 11039 del 19/04/2023 (FP CGIL) e n. 11196 del 20/04/2023 (UIL FPL) e richiamata la comunicazione di posta elettronica del 20/04/2023 (CISL FP);

Visto il decreto sindacale n. 14 del 31 maggio 2022 avente ad oggetto: “Conferimento al Segretario Generale Dott.ssa Maranta Colacicco dell’incarico di direzione dei servizi segreteria generale e controlli anticorruzione”;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Sentita la Giunta Comunale;

D E T E R M I N A

- 1 di prendere atto che per i componenti di parte pubblica risultano pervenute al protocollo generale esclusivamente numero tre candidature, in seguito all'avviso pubblico prot. n. 9032/2023 e di nominare, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, nelle persone dei Signori/e:

per la parte pubblica

Presidente Dott.ssa Maranta Colacicco - Segretario Generale

Componente effettivo Dott. Umberto Bertezolo - Dirigente Area 1

Componente effettivo Lara Vanelli

Componente supplente Dott.ssa Erika Fusi- P.O. Gare, contratti e legale

Componente supplente Dott. Alberto Malvicini - UOC Servizio Risorse Umane

Componente supplente Dott. Salvatore Beccaccini - P.O. Servizi educativi e culturali

per la parte sindacale

Componente effettivo Sergio Iannaccone - FP CGIL

Componente effettivo Lorena Schettini - UIL FPL

Componente effettivo Grazia Riviello - CISL FP

Componente supplente Luca De Scisciolo - FP CGIL

Componente supplente Antonella Baldin

Componente supplente Francesca Lavorato

2. di dare atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta, così come indicato dalla Direttiva indicata in premessa;
3. di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con la presente determina dirigenziale, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
4. di pubblicare nell'apposita sezione dedicata al Comitato Unico di Garanzia del sito istituzionale

dell'Amministrazione, la composizione del Comitato come sopra costituito;

5. di conferire mandato al Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento;
6. di provvedere affinché i contenuti della presente determina dirigenziale siano trasmessi al Sindaco, agli Assessori, ai dirigenti dell'Amministrazione, alle R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali;
7. di trasmettere copia della presente determina dirigenziale al Presidente, ai membri effettivi ed ai membri supplenti del Comitato Unico di Garanzia, al Consigliere di parità della Città Metropolitana di Milano.

Sottoscritta dal Segretario Generale
(COLACICCO MARANTA)
con firma digitale